**TEST KOTWICE SCHEINA**

Kwestionariusz Moja kariera

Celem tego kwestionariusza jest zachęcenie Cię do refleksji na temat obszarów własnej kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości. Nie ma tu odpowiedzi dobrych i złych. Różne cechy opisane w Kwestionariuszu są równie dobre, a wypełnienie go ma posłużyć do opisania Twoich kotwic kariery nie zaś do ich oceniania. Przypisz najwyższą rangę (najwyższą liczbę punktów) tym zdaniom, które najlepiej Cię opisują, a niskie rangi (najmniejszą liczbę punktów) tym zdaniom, które do Ciebie w ogóle nie pasują. Na przykład, jeśli twierdzenie mówi „Marzę o stanowisku prezesa firmy możesz przypisać mu następujące rangi:

***1*** *jeśli to twierdzenie zupełnie nie pasuje do Ciebie,*

***2*** *lub* ***3*** *jeśli to twierdzenie pasuje do Ciebie w niektórych sytuacjach,*

***4*** *lub* ***5*** *jeśli to twierdzenie w dużej mierze pasuje do Ciebie,*

***6*** *jeśli to twierdzenie całkowicie do Ciebie pasuje.*

Rangi wpisuj w kolumnie po lewej stronie twierdzeń.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1 | Marzę o tym, żeby osiągnąć taki stopień profesjonalizmu, by ludzie zwracali się do mnie po radę jak do eksperta. |
|  | 2 | Najbardziej angażuje mnie praca, dzięki której mogę kierować innymi i koordynować ich wysiłki. |
|  | 3 | Marzę o karierze, która da mi wolność wyboru sposobu i czasu działania. |
|  | 4 | Bezpieczeństwo i stabilność są dla mnie ważniejsze niż niezależność i autonomia. |
|  | 5 | Jestem zawsze otwarty na pomysły, które pozwolą mi otworzyć własną firmę. |
|  | 6 | Odniosę w życiu sukces tylko wówczas, gdy będę miał poczucie, że mam swój udział w budowaniu społecznego dobra. |
|  | 7 | Marzę o takiej karierze, dzięki której będę rozwiązywać trudne problemy lub stawać wobec prawdziwych wyzwań. |
|  | 8 | Raczej porzucę firmę niż pozwolę, żeby moja praca w niej stwarzała problemy osobiste i rodzinne. |
|  | 9 | Będę czuł, że odniosłem sukces tylko wtedy, gdy uda mi się doprowadzić moje umiejętności techniczne i umiejętności zarządzania do szczytowego poziomu. |
|  | 10 | Marzę o tym, żeby zarządzać wielką organizacją i podejmować decyzje mające wpływ na sytuację wielu ludzi. |
|  | 11 | Najbardziej angażuję się w pracę, kiedy mam całkowitą swobodę decydowania o zadaniu, harmonogramie i procedurach. |
|  | 12 | Z pewnością odejdę z firmy, która nie będzie dbała o moje bezpieczeństwo. |
|  | 13 | Nawet bardzo wysokie stanowisko menedżerskie w cudzej firmie nie jest dla mnie ważne w porównaniu z możliwością prowadzenia własnego biznesu. |
|  | 14 | Najbardziej odpowiada mi kariera, dzięki której będę mógł używać swoich zdolności w służbie innym ludziom. |
|  | 15 | Będę czuł, że moja kariera wiąże się z sukcesem tylko wtedy, gdy stanę twarzą w twarz z trudnymi wyzwaniami. |
|  | 16 | Marzę o takiej pracy, która pozwoli mi zaspokajać jednocześnie potrzeby natury osobistej, rodzinnej i zawodowej. |
|  | 17 | Bycie szefem i jednocześnie dobrym fachowcem w danej dziedzinie jest dla mnie bardziej atrakcyjne niż praca dyrektora wysokiego szczebla. |
|  | 18 | Praca w firmie przyniesie mi satysfakcję tylko wtedy, gdy zajmę stanowisko dyrektora wysokiego szczebla. |
|  | 19 | Praca w firmie przyniesie mi satysfakcję, gdy osiągnę wysoką autonomię i swobodę działania. |
|  | 20 | Poszukuję takiej pracy, która da mi poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji. |
|  | 21 | Zaangażuję się w taką drogę zawodowa, która będzie całkowicie rezultatem mojego własnego wysiłku i moich własnych pomysłów. |
|  | 22 | Zamiast osiągać wysoką pozycję menedżerską wolę spożytkować moje umiejętności dla budowania lepszego świata. |
|  | 23 | Angażuję się w taką pracę, w której zadania na pierwszy rzut oka wydają się nie do rozwiązania. |
|  | 24 | Sukces w życiu oznacza dla mnie utrzymanie równowagi między wymaganiami życia osobistego, rodzinnego i zawodowego. |
|  | 25 | Raczej odszedłbym z firmy, niż zaakceptował rotacyjny system obejmowania stanowisk, który powoduje utratę pozycji eksperta w danej dziedzinie. |
|  | 26 | Stanowisko dyrektora wysokiego szczebla jest dla mnie bardziej atrakcyjne niż menedżera – fachowca. |
|  | 27 | Własny sposób wykonywania pracy, wolny od reguł i barier znaczy dla mnie więcej niż poczucie bezpieczeństwa. |
|  | 28 | Najbardziej zaangażuję się w pracę, kiedy będę miał poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia i stałe zarobki. |
|  | 29 | Odniosę sukces zawodowy tylko wtedy, kiedy uda mi się stworzyć lub zbudować coś, co będzie oparte na moim własnym pomyśle. |
|  | 30 | Marzę o karierze, która wniesie realny wkład w rozwój społeczeństwa. |
|  | 31 | Poszukuję takiej pracy, która będzie stanowiła wyzwanie dla mojej zdolności rozwiązywania problemów oraz pozwalała na zdrową rywalizację. |
|  | 32 | Utrzymanie równowagi między życiem osobistym i zawodowym jest dla mnie ważniejsze niż wysoka pozycja menedżerska. |
|  | 33 | Najchętniej poświęcam się pracy, która angażuje moje szczególne umiejętności i talenty. |
|  | 34 | Zmienię pracę, jeśli nie da mi ona szansy na otrzymanie stanowiska dyrektora wysokiego szczebla. |
|  | 35 | Odejdę z firmy, która będzie ograniczać moją wolność i autonomię. |
|  | 36 | Marzę o karierze, która da mi poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji. |
|  | 37 | Marzę o stworzeniu własnej firmy. |
|  | 38 | Jestem gotów na odejście z firmy, która nie doceni mojej umiejętności pomagania innym. |
|  | 39 | Rozwiązywanie problemów pozornie nierozwiązywalnych jest dla mnie w pracy ważniejsze niż osiąganie wysokiej pozycji menedżerskiej. |
|  | 40 | Zawsze będę poszukiwać takich możliwości pracy, które ograniczają do minimum konflikty “praca-dom”. |